

AGA 13 novembre 2025



Rapport de la direction générale

Direction générale SASC
PAUL GAGNON

Table des matières

Mission et buts de la SASC.....	1
Programmation et objectifs de la SASC.....	2
Retour sur les objectifs de la programmation de la SASC.....	2
Organiser plusieurs activités culturelles et communautaires pour tous.....	2
Créer des partenariats.....	3
Encourager l'engagement actif de la communauté.....	4
Autres.....	4

Mission et buts de la SASC

La *Société acadienne Sainte-Croix* a pour mission de renforcer la vie culturelle et linguistique de la communauté acadienne et francophone de Pomquet et ses environs.

Buts :

- a. Être un porte-parole de la population acadienne et francophone de Pomquet et ses environs.
- b. Faciliter la concertation efficace entre ses membres et ses partenaires.
- c. Initier des projets et une programmation d'activités culturelles et offrir des formations ponctuelles au besoin.
- d. Rehausser la visibilité de la communauté acadienne et francophone de Pomquet et ses environs.

Programmation et objectifs de la SASC

Lors de la dernière AGA en novembre 2024, les membres de la SASC ont adopté une programmation qui se résume dans les objectifs suivants en lien avec les objectifs de l'entente avec Patrimoine canadien :

Organiser plusieurs activités culturelles et communautaires pour tous

Entre autres : Faire la promotion des arts et de la culture dans notre région

Créer des partenariats

Entre autres : Collaborer avec l'ensemble de la communauté pour rendre le centre accessible (carrefour de Pomquet)

Encourager l'engagement actif de la communauté

Augmenter notre membership dans les différents groupes d'âge

Faire une planification stratégique et revoir les statuts et règlements

Assurer la stabilité financière de l'organisme

Depuis notre dernière AGA, la SASC a continué de travailler à offrir des activités et des services de qualité à la population francophone de la région. Le service de prise en charge après l'école est maintenant dans sa deuxième année et les inscriptions sont passées de 19 à 27 participants. Ce service est grandement apprécié, mais augmente la charge administrative de la SASC. De même, la gestion du centre et la collaboration avec la communauté anglophone demandent beaucoup de temps et d'énergie, car il y a encore beaucoup de choses à clarifier. Néanmoins, la SASC est fière de gérer le centre et voit la collaboration avec la communauté anglophone par l'entremise de PACRCDA comme une opportunité.

Retour sur les objectifs de la programmation de la SASC

Organiser plusieurs activités culturelles et communautaires pour tous

Dans la dernière année, il y a eu des soirées cinéma, concert, festival, atelier avec des artistes, camp d'été, etc. Nous avons aussi terminé un beau projet où des jeunes de la région sont allés à la rencontre des fondateurs du carnaval.

Vous pouvez voir les résultats au <https://www.societesaintecroix.ca/culture-acadienne/musee/> . Comme mentionné, il y a aussi le service de prise en charge après l'école. Nous n'avons pas réussi à faire la promotion de nos artistes et artisans autant que nous l'aurions aimé, mais nous avons maintenant un projet et du financement pour refaire l'image du petit café et de la salle de réunion pour en faire une place de promotion des talents locaux avec des présentoirs et du matériel à vendre. La SASC veut maintenir le cap et profiter à plein du potentiel du nouveau centre.

Créer des partenariats

La SASC a continué de collaborer avec plusieurs organismes francophones. Par exemple avec la RANE pour des ateliers de peinture et aussi pour des lettres intergénérationnelles. Il y a eu une belle collaboration avec la FÉPANE pour une matinée de cabane à sucre. Nous avons eu un très beau projet en collaboration avec le Courrier de la Nouvelle-Écosse qui a permis à des jeunes d'aller à la rencontre des fondateurs du carnaval et d'en apprendre plus sur la préparation d'entrevue et un peu sur le montage vidéo. Le résultat est sur le musée virtuel de la SASC au : <https://www.societesaintecroix.ca/culture-acadienne/musee/>. Il y a aussi eu des collaborations avec des groupes de la région en lien avec les grandes célébrations communautaires du Carnaval d'hiver de Pomquet et le mois de l'Acadie. La SASC continue de collaborer avec des organismes francophones comme l'école acadienne de Pomquet, les aînés de Pomquet, les femmes acadiennes de Pomquet, la société historique, etc.

L'accès au centre pour les groupes communautaires de Pomquet est maintenant plus simple. Le CSAP a accepté une entente de partage des clés avec certains groupes communautaires. Le CSAP a été très ouvert aux suggestions de la SASC et de PACRCDA et ceci a permis de diminuer certaines frustrations et de rendre le centre plus « communautaire ». Néanmoins, il reste encore une certaine confusion quant au rôle de la SASC qui est là pour gérer le centre. C'est-à-dire pour faire les locations, entretien, etc., sans pour autant avoir pour mission de mettre en place des activités pour la communauté anglophone. En dehors des locations et de l'accès au centre, le mandat de la SASC reste orienté vers la minorité francophone. Il a été constaté par la SASC et PACRCDA qu'il n'y a pas encore assez d'activités dans le centre pour la communauté anglophone. Il a été clarifié que ceci ne fait pas partie du rôle de la SASC. Du même coup, il a été clarifié que la SASC veut collaborer pour que le centre devienne un carrefour (community Hub). La collaboration avec le groupe PACRCDA est très positive et les deux groupes trouvent des façons de gérer les différents défis. Par exemple, pour le moment, La SASC collabore avec PACRCDA afin d'offrir des activités comme « Moving and Mingling » en aidant

avec le côté technologie bien que ceci ne fait pas partie directement de son mandat.

Encourager l'engagement actif de la communauté

Le CA de la SASC a accepté la planification stratégique préparée par la firme A-propos. Martin Théberge de la firme a fait différentes rencontres avec la communauté l'automne dernier. Le CA a retravaillé la mission et la vision. Celles-ci doivent être approuvées par les membres afin de faire les modifications dans les statuts et règlements. Au sujet des statuts et règlements, la révision de ceci a été faite, mais il reste à les présenter aux membres de la SASC. Ceci semble toujours être retardé en raison d'autre chose à gérer.

Le SASC a entrepris une campagne de membriété afin d'augmenter et de diversifier le nombre de membres. L'effectif est passé de 40 à 56 membres, dont quelques jeunes de moins de 18 ans et aussi des parents de jeunes familles qui sont tous deux des groupes cibles. De plus en plus de francophones prennent contact avec la SASC.

La stabilité financière de la SASC est bonne avec des revenus diversifiés dont des revenus d'inscriptions de plus 7000\$ pour le camp d'été et de plus de 70 000\$ pour le service de prise en charge. De même, Patrimoine Canadien appui notre programmation et des projets divers ainsi que le Gouvernement de la Nouvelle-Écosse et la municipalité du comté d'Antigonish. Il y a aussi d'autres bailleurs de fonds avec des montants moins substantiels, mais tout aussi importants pour nous permettre d'atteindre notre mission. Au niveau financier et gestion il reste encore à clarifier certains points entre la SASC, le CSAP et PACRCDA quant à l'entretien à long terme du centre, qui est propriétaire de certains équipements et l'utilisation équitable des revenus générés par les locations et le centre fitness.

Autres

Je tiens à remercier tous les bénévoles qui aident avec les activités tout au long de l'année. C'est grâce à vous que notre communauté est si dynamique! Merci au membre du CA et à tous les employés de la SASC pour leur appui durant toute l'année.

Paul Gagnon

Directeur général

Société acadienne Sainte-Croix.



