

AGA 15 novembre 2023



Rapport de la direction générale

Direction générale SASC
PAUL GAGNON

Table des matières

Mission et buts de la SASC	1
Programmation et objectifs de la SASC.....	1
Retour sur les objectifs de la programmation de la SASC	2
Offrir des activités et services francophones de qualité pour tous et saisir les opportunités qui se présentent.....	2
Créer des partenariats avec des organismes d’ici et d’ailleurs en Nouvelle-Écosse.....	3
Assurer une transition efficace vers le nouveau centre communautaire (entente, études, service après école, etc.)	3
Faire la promotion des arts et de la culture dans notre région	4
Développer une stabilité financière par des ententes avec des bailleurs de fonds et des revenus d’activités afin d’offrir des activités de qualité et augmenter la rétention des employés	4
Revoir nos statuts et règlements et débiter une planification stratégique.	4
Autres	4

Mission et buts de la SASC

La *Société acadienne Sainte-Croix* a pour mission de renforcer la vie culturelle et linguistique de la communauté acadienne et francophone de Pomquet et ses environs.

Buts :

- a. Être un porte-parole de la population acadienne et francophone de Pomquet et ses environs.
- b. Faciliter la concertation efficace entre ses membres et ses partenaires.
- c. Initier des projets et une programmation d’activités culturelles et offrir des formations ponctuelles au besoin.
- d. Rehausser la visibilité de la communauté acadienne et francophone de Pomquet et ses environs.

Programmation et objectifs de la SASC

Lors de la dernière AGA en novembre 2022, les membres de la SASC ont adopté une programmation qui se résume dans les objectifs suivants :

- Offrir des activités et services francophones de qualité pour tous et saisir les opportunités qui se présentent

- Créer des partenariats avec des organismes d'ici et d'ailleurs en Nouvelle-Écosse.
- Assurer une transition efficace vers le nouveau centre communautaire (entente, études, service après école, etc.).
- Faire la promotion des arts et de la culture dans notre région.
- Développer une stabilité financière par des ententes avec des bailleurs de fonds et des revenus d'activités afin d'offrir des activités de qualité et augmenter la rétention des employés.
- Revoir nos statuts et règlements et débiter une planification stratégique.

Depuis notre dernière AGA, le dossier qui a retenu beaucoup d'attention est celui de la construction du centre scolaire communautaire et de son ouverture. Vous savez tous qu'il y a eu plusieurs délais qui ont entraîné des complications pour la mise en place de nos activités et pour établir un horaire et une programmation de qualité. La première date d'ouverture était fin décembre 2022. Nous sommes maintenant le 15 novembre 2023. Plusieurs fois nous avons été informés que l'on pourrait déménager. En mars, en juin, en août. Le CSAP avait même prévu une grande ouverture en septembre. Néanmoins, nous sommes déménagés le 13 novembre 2023 et pouvons utiliser les bureaux. Le centre n'est pas encore ouvert, mais on peut maintenant penser à un nouvel épisode pour la SASC et toute la communauté de Pomquet. Il est aussi important de mentionner que nous sommes heureux d'avoir accueilli Alejandro Flores dans le rôle de coordonnateur culturel depuis la mi-avril 2023. Alejandro a eu plusieurs expériences en tant qu'employé ou bénévole dans le secteur communautaire, il a aussi différentes expériences de travail dans le tourisme. Ses expériences seront un atout pour notre communauté.

Retour sur les objectifs de la programmation de la SASC

Offrir des activités et services francophones de qualité pour tous et saisir les opportunités qui se présentent

Il y a eu un certain ralentissement dans les activités de la SASC depuis le dernier AGA. Nous n'avons pas eu d'employé à la coordination culturelle de novembre 2022 à avril 2023. De plus, beaucoup de temps a été consacré à la préparation du déménagement (entente avec le CSAP et PACRCDA, assurances, recherche d'un employé, etc.) De même, les locaux de la SASC ne sont plus utilisables depuis un certain temps en raison des préparatifs du déménagement. Néanmoins, nous avons offert un camp d'été de qualité et avons encouragé les jeunes à développer un sentiment d'appartenance envers l'Acadie en offrant des ateliers avec des artistes de la région de même quand

faisant un atelier de cuisine acadienne à Chez DesLaurier. Il y a eu aussi plusieurs films présentés à la SASC dont le film documentaire de Phil Comeau « L'ordre secret » présenté durant le mois de la francophonie en collaboration avec l'ONF. Enfin, nous avons collaboré une deuxième fois avec Weldon Boudreau et Valentin Alfano pour préparer un court métrage sur le dernier constructeur de bateaux. Le montage est presque terminé pour un lancement au Carnaval d'hiver ou avant. Il y a aussi eu différentes activités comme les lettres entre générations et des rassemblements en famille, le carnaval et la fête nationale de l'Acadie.

Créer des partenariats avec des organismes d'ici et d'ailleurs en Nouvelle-Écosse

La SASC a continué de collaborer avec plusieurs organismes de Pomquet et d'ailleurs en Nouvelle-Écosse pour offrir une programmation de qualité. Deux des plus importants partenariats sont bien sûr ceux avec le CSAP et PACRCDA pour l'obtention du centre scolaire communautaire. Nous continuons de travailler de près avec eux. Il y a aussi plusieurs collaborations ou des appuis financiers d'autres groupes membres de la FANE comme la FéCANE, la RANE et la FéPANE. La SASC travaille à la pérennité de la culture acadienne française avec plusieurs partenaires locaux comme EcolePlus, École acadienne de Pomquet, le département des incendies, la société historique et la Société de développement de Pomquet.

Assurer une transition efficace vers le nouveau centre communautaire (entente, études, service après école, etc.)

Comme mentionné en introduction, il y a eu des défis avec la transition vers le nouveau centre scolaire communautaire. Il y a eu de multiples changements en lien avec la date d'ouverture. Il y a aussi eu des défis en lien avec le développement de l'entente SASC-PACRCDA. Nous avons fait une étude de transition avec l'aide de Jean-Guy Vienneau qui a fait une proposition d'entente. Celle-ci a par la suite été retravaillée. La signature n'a pas encore eu lieu, mais les deux groupes vont se rencontrer bientôt pour terminer les derniers détails. D'ailleurs, il y a une entente de principe pour une partie très importante à savoir les prix préférentiels pour les groupes de Pomquet. L'entente entre la SASC et le CSAP a été signée au printemps, mais la mise en œuvre a été mise en ralentie. La raison étant que la SASC n'occupe toujours pas les lieux du nouveau centre. En même temps, la SASC a rencontré plusieurs défis avec les assurances, mais nous avons maintenant une bonne assurance à un prix raisonnable.

Une belle réussite est l'étude faite en collaboration avec le professeur Dany Dias de l'université StFx. Cette étude visait à aider la SASC à développer de bonnes pratiques en comparant ce qui se fait dans des centres scolaires et

communautaires partout au Canada. Les résultats de l'étude serviront à développer des stratégies afin d'utiliser le centre à son plein potentiel. Enfin, nous espérons toujours lancer un service de garde après-école si nous pouvons trouver des employés et confirmer une assurance pour cette activité.

[Faire la promotion des arts et de la culture dans notre région](#)

Ceci a été plus difficile à faire. Comme il n'y avait pas d'employé à la coordination culturelle et que nous n'avons pas pu déménager dans le nouveau centre, nous n'avons pas continué de faire la promotion du marché acadien (œuvres d'art et tricots en vente à la SASC). De plus, le marché du samedi n'a pas été continué, car nous n'avons pas de fermier pour vendre des légumes. Néanmoins, nous avons continué d'offrir des concerts, dont deux avec le groupe Sparrow. Nous avons aussi invité des artistes pour des ateliers à notre camp d'été. Nous visons à offrir dans les prochains mois différents ateliers avec des artistes et artisans d'ici afin d'encourager les participants à développer un sentiment d'appartenance envers l'Acadie.

[Développer une stabilité financière par des ententes avec des bailleurs de fonds et des revenus d'activités afin d'offrir des activités de qualité et augmenter la rétention des employés](#)

La SASC est dans une bonne situation financière avec des bailleurs de fonds diversifiés. Il reste cependant important de développer des pratiques qui assurent un financement durable et moins dépendant des bailleurs de fonds. Le camp d'été aura toujours besoin d'appui financier. Par contre, il est beaucoup plus facile de le mettre en place, depuis que nous avons de solides revenus des frais d'inscriptions (plus de 6000\$). Les sondages auprès des parents démontrent que ce service est apprécié. De même, il y a parfois des frais d'inscriptions pour des activités. Il faut quand même trouver d'autres offres de produits (activités et services) qui assurent des revenus comme le service de garde. Normalement, il y aura des revenus de location dans la prochaine année.

[Revoir nos statuts et règlements et débiter une planification stratégique.](#)

La révision des statuts et règlements a été mise de côté en raison d'autres dossiers prioritaires. Il n'y a rien d'urgent et la SASC fonctionne très bien avec ceux qui sont en place. Il est peu probable que ceux-ci soient revus cette année, mais ça reste un objectif pour 2024. Il est aussi prioritaire de faire une planification stratégique, car la dernière planification (de cinq ans) se termine en 2023. Avec les opportunités que présente le centre communautaire, l'élaboration d'une planification sera très utile.

[Autres](#)

Une nouvelle étape débute pour la communauté acadienne de Pomquet avec l'ouverture du nouveau centre scolaire communautaire. La SASC veut rendre ce lieu le plus accueillant possible pour tous et espère voir la

communauté francophone s'épanouir dans ce lieu de rassemblement. N'hésitez pas de venir me visiter pour tout commentaire, inquiétude, suggestion lors de cette période de transition. Dans les prochains mois, la SASC travaillera à créer des liens avec différents groupes et à augmenter le nombre de membres actifs. La stabilité de la SASC dépend grandement du recrutement de nouveaux membres actifs et de bénévoles francophones et francophiles.

Je tiens à remercier tous les bénévoles qui aident avec les activités tout au long de l'année. C'est grâce à vous que notre communauté est si dynamique! Merci au membre du CA et à tous les employés de la SASC pour leur appui durant toute l'année.

Cordialement,

Paul Gagnon

Directeur général

Société acadienne Sainte-Croix.

