



Monitrice/Moniteur

Camp d'été francophone l'Acadie d'Aujourd'hui

Heures de travail et salaire :

6-8 semaines à partir du 25 juin, 32 à 35 heures/semaine ; débute à 14 \$/heure

Emploi conditionnel au financement.

N.B. En raison de la pandémie de coronavirus, les tâches et heures de travail pourraient varier grandement.

Le /La candidat(e) doit avoir:

Des expériences de travail avec les enfants.

Au moins 15 ans.

Avoir un moyen de transport pour se rendre et pour quitter le travail.

Résumé de l'emploi offert : Animer de façon dynamique et sécuritaire le camp d'été francophone. Aider à mettre en place des activités pour le camp d'été francophone (4-13 ans), ce qui inclut, mais ne se limite pas à : jeu de détente, activité physique, arts et bricolage, musique, chant, activité extérieure, activité à la plage, activité d'initiation à culture acadienne et à la faune et flore locale. etc. Travailler en équipe et bien communiquer avec les participants et avec ses collègues. Être à l'aise de faire les tâches connexes tel le ménage, etc. Faire un rapport hebdomadaire. Communiquer avec les parents. Adhérer aux politiques de travail de la SASC. Faire d'autres tâches assignées en lien activités de la SASC.

Compétences principales

Nous recherchons des candidat(e)s qui peuvent démontrer qu'ils possèdent les habiletés suivantes :

-Dynamisme, initiative et créativité : être capable d'encourager les jeunes du camp à participer aux activités. S'engager à faire plus que la surveillance et à participer avec les jeunes aux activités. Planifier et animer des activités sur des sujets divers incluant la culture acadienne et la faune et la flore locale. Être capable de faire des chants de camp simple.

-Leadership : La capacité d'influencer positivement et de motiver les autres tout en maintenant un engagement complet envers les standards de la Société acadienne Sainte-Croix.

-Sécurité et gestion des risques : Se comporter et planifier de façon à prévoir et à diminuer les risques pour les membres de l'équipe, les participants de même que la population en général.

-Esprit d'équipe et communication : La capacité de favoriser un bon esprit d'équipe au travail. Être capable d'articuler ses idées et de les présenter aux réunions d'équipe. Comprendre et suivre des instructions.

-Jugement : La capacité d'analyser une situation, tirer des conclusions appropriées et prendre de bonnes décisions dans le meilleur intérêt des participants, collègue de travail et la communauté.

-Service à la clientèle : la capacité de concentrer les efforts de groupe et individuel vers l'identification des besoins afin d'offrir une expérience positive et dynamique aux participants et à la communauté en général. Communiquer avec les parents, remettre des documents.

-Organisation : la capacité de planifier et de mettre en place des programmes compliqués. Enregistrer les départs et arriver des participants.

-Résolution de problème : la capacité de gérer de façon efficace les situations au jour le jour qui peuvent se présenter ainsi que d'en faire un suivi avec des documents ou rapports ou autres moyens de communication

-Savoir nager. Être confortable de nager et jouer dans la mer et à la piscine avec les jeunes du camp l'Acadie d'Aujourd'hui.

-Capacité de faire des tâches diverses. Faire avec entrain les tâches connexes du camp tel que des résumés, noter les accidents, faire le ménage des lieux utiliser par le camp. Transporter du matériel et autres tâches. Faire les tâches du coordonnateur en cas d'absence de celui-ci. Prendre des initiatives au niveau des tâches.

-Capacité physique : être capable de lever un poids de 20 kg. Être capable de courir, sauter et avoir l'énergie pour maintenir le dynamisme du camp toute la journée.

-Bilingue : Capacité de communiquer à l'oral et à l'écrit en français et à l'oral en anglais

Formations requises

Les animateurs du camp d'été doivent suivre les formations suivantes. Déjà posséder ces formations est un atout. Pour être officiellement embauchés, les candidats devront suivre les formations suivantes (en anglais) et obtenir les certificats s'ils ne les ont pas déjà (la SASC payera pour les formations, mais les heures de formations ne sont pas payées).

- Standard First Aid and CPR Level C or equivalent
- High FIVE Principles of Healthy Child Development
- WHIMS (Workplace Hazardous Materials Information Systems)

Autres conditions d'embauches

-Tous les employés doivent être présents au travail pour toutes les heures prévues dans leurs horaires incluant les formations, réunions, etc.

-Dois procéder à une vérification du casier judiciaire incluant une vérification des secteurs vulnérables ainsi qu'une vérification dans le registre de cas d'enfants maltraités avec succès.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature, **en français**, avec **3 références** au plus tard **le 2 mai, 2022 à l'attention de Paul Gagnon** par courriel (format pdf) au dg@societesaintecroix.ca ou courrier à : SASC, 1154 Pomquet Monk's Head Road, Nouvelle-Écosse, Pomquet B2G 2L4